

VÄYLÄN TOIMINTAKERTOMUS vuodelta 2021

Hyväksytty Väylä ry:n vuosikokouksessa 21.4.2022 Espoossa

1. Järjestön toiminnan ja tarkoituksen kohtaaminen	3
2. Kuluneen toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet	3
3. Järjestön henkilöstötilanne	4
4. Järjestön sisäinen toiminta	4
4.1. Kokoukset	4
4.2. Jäsenhankinta ja –huolto	4
4.3. Tilaisuudet ja tapahtumat	4
4.4. Työhyvinvointi, taitojen kehittäminen ja käytännöt	4
5. Järjestön ulkoinen toiminta	5
5.1. Järjestön näkyvyyden lisääminen ja viestintä	5
5.2. Yhteistyösuhteet	6
5.3. Vaikuttaminen ja kehitysvammaisten oikeuksien toteutumisen seuranta työelämässä	6
6. Elinkeinotoiminta	7
6.1 Globe Hope	7
6.2 Verdons Engineering Oy	7
6.3 TueTiimiä.fi	7
6.4 Zinaida Finland Oy	7
6.5 Oranssi Orava	7
6.6 Rinnekoti	8
6.7 Eksote	8
6.8 Suomen puhevammaisten tulkit ry	8
6.9 Aalto yliopisto	8
6.10 Laponie Oy	8
6.11 Lumene	8
6.12 Sannari	8

6.13. Ekokauppa Kotona	8
6.14. Liikunnanilon Olohuone	8
6.15. Greendead	9
6.16. Villapesusiskot Oy	9
6.17. Petite Et Cherie	9
6.18. Kolme Cosmetics	9
6.19. Omenasieppari Oy	9
6.20. Nudge	9
6.21. L'Oréal	9
7. Vuoden merkkipaalu ja yhteenveto	9

1. Järjestön toiminnan ja tarkoituksen kohtaaminen

Järjestön tarkoituksena on lisätä tasa-arvoa ja hyvinvointia, sekä yhteiskuntaan osallistumista erityisryhmille. Väylä ry:n tavoitteena on, että tulevaisuudessa jokainen kehitysvammainen ihminen saisi tekemästään työstä asiallisen palkan. Järjestö toteuttaa tavoitettaan yhteiskunnallisella vaikuttamistyöllä ja työllistämällä kehitysvammaisia henkilöitä reiluun palkkatyöhön. Työllistäminen mahdollistetaan palveluita ja tuotteita myymällä.



2. Kuluneen toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet

Toimintakauden haasteet liittyivät edelleen vahvasti koronaepidemian aiheuttamien muutosten läpiviemiseen ja toiminnan vakauttamiseen. Vuonna 2020 järjestön harjoittamaa elinkeinotoimintaa kehitettiin voimakkaasti, ja painotus siirrettiin siivouspalveluiden tuottamisesta ompelu-, pakkaus- ja kokoonpanotöihin. Toimikaudella 2021 muutosten läpivientiä ja uusien toimialojen vakiinnuttamista jatkettiin voimakkaasti. Järjestön taloustilanne aiheutti haasteita vuoden aikana, mutta yritysyhteistyöt toivat siihen kauden loppupuolella helpotusta.

Väylä ry:n vuosikokous pidettiin etänä 21.4.2021 etäkokouksena. Vuosikokouksessa järjestön puheenjohtajaksi valittiin Riikka Ahonvala. Hallituksen varsinaisiksi jäseniksi valittiin Karoliina Olkkonen, Simo Klem, Henrik Särkkä, Riikka Ahonvala, Riitta-Elisa Juntunen, Ilari Mikkilä, Susanna Saarvo, Niina Kivelä. Hallituksen varajäseniksi valittiin Pirjo Pitko sekä Samuli Soininen. Järjestäytymiskokouksessa 6.5.2021 valittiin varapuheenjohtajaksi Karoliina Olkkonen, taloudenhoitajaksi Susanna Saarvo sekä sihteeriksi Ilari Mikkilä.

3. Järjestön henkilöstötilanne

Toimintakauden alussa Väylällä työskenteli 4 vakituista työntekijää. Heidän lisäksi kaksi vakituista työntekijää oli lomautettuna koronaepidemian alusta saakka. Lomautettujen työntekijöiden tehtävänkuvat olivat vahvasti sidoksissa kotisiivousten tuottamiseen. Alkuvuodesta 2021 kävi selväksi ettei lomautusten purkaminen ole mahdollista, joten heidän työsuhteensa purettiin Väylän hallituksen päätöksellä maaliskuussa 2021.

Vakituisten työntekijöiden lisäksi Väylä työllistää keikkalaisia yhteistyössä Eteva kuntayhtymän ja Helsingin kaupungin kanssa. Toimintakauden alussa keikkalaisia työskenteli kuukausittain alle kymmenen. Vuoden aikana yhteistyötä laajennettiin, ja joulukuussa 2021 palkkaa maksettiin kolmelletoista keikkalaiselle. Keikkalaisten työ painottui ompelu- ja leikkuutehtäviin, sekä yrityssiivouksiin. Keväällä 2021 yksi keikkalaisista työskenteli kuukauden ajan säännöllisesti järjestössä, ompelutöitä tehden.

4. Järjestön sisäinen toiminta

4.1. Kokoukset

Järjestön hallitus kokoontui toimintakauden aikana seitsemän kertaa, 26.1., 23.3., 6.5., 10.8., 21.9., 3.11. ja 14.12.

4.2. Jäsenhankinta ja -huolto

Toimintakauden aikana aloitettiin jäsenrekisterin ja jäsenhankinnan uudistustyö. Jäseneksi liittymislomake lisättiin järjestön verkkosivuille. Uusia jäseniä liittyi 14. Uudistustyö jatkuu myös seuraavalle toimintakaudelle.

4.3. Tilaisuudet ja tapahtumat

Koronapandemian vuoksi toimintakautena ei järjestetty eikä osallistuttu tapahtumiin tai tilaisuuksiin.

4.4. Työhyvinvointi, taitojen kehittäminen ja käytännöt

Kehitysvammaisten työntekijöiden työssä menestymistä ja työkykyä tukevat selkeät toimintamallit ja ohjeet, yhdessä työstetyt tehtävänkuvat, yksilölliset vastuut, sekä työn ja työtehtävien ennakoitavuus. Näillä tekijöillä oli edelleen suuri merkitys uusien toimintatapojen vakiinnutuksessa.

Edellisen toimintakauden aikana luodut käytännöt uusien töiden suorittamiseksi toimivat edelleen hyvänä työn teon pohjana. Näitä käytäntöjä sujuvoitettiin jatkuvasti yhdessä työntekijöiden kanssa.

Työntekijöiden työhyvinvointia tukevat työvalmentajan käynnit. Työpaikkakäynneillä työvalmentaja keskustelee sekä työntekijän että koko työyhteisön kanssa ajankohtaisista asioista ja työn sujumisesta. Yhteistyö työvalmennuksen kanssa on tärkeää ja kannattelevaa sekä työntekijälle että työnantajalle.

Kiireisinä aikoina kiinnitettiin huomiota riittävien taukojen pitämiseen. Intensiivisten asiakastöiden aikana tauot aikataulutettiin jotta ne myös tulisi pidettyä. Riittävät tauot ovat pysyneet käytännössä myös aikataulutuksen päätyttyä.

Työhyvinvoinnin kannalta merkityksellisenä on koettu yhteiset lounastauot. Näistä on pidetty kiinni myös koronaepidemian aikana, poislukien haastavin tartuntahuippu jolloin ruokailua porrastettiin.

Uusien asiakastilausten myötä työtaitojen kehittäminen on ollut tarpeen läpi koko toimintakauden. Työntekijät ovat opetelleet uutta sekä itsenäisesti opiskellen että yhdessä käytännön tehtäviä harjoitellen.

Toimintakauden aikana järjestön nykyiset toimitilat kävivät ahtaaksi. Huoneiden järjestyksiä muutettiin useaan kertaan. Elokuussa selvisi että rakennus jossa toimitila sijaitsee menee peruskorjaukseen, ja uusiin tiloihin on muutettava kesään 2022 mennessä. Uusia toimitiloja ryhdyttiin etsimään yhteistyössä tärkeän kumppanin Omenasieppari Oy:n kanssa. Toimintakauden päättyessä uutta toimitilaa ei vielä ollut löytynyt.

5. Järjestön ulkoinen toiminta

5.1. Järjestön näkyvyyden lisääminen ja viestintä

Uudistettu viestintälinja, visuaalinen ilme ja brändi palvelivat hyvin järjestön vuoden 2021 viestintätarpeita, eikä suuria uudistuksia tarvinnut tehdä. Sosiaalisen median käyttöön panostettiin laajemmin tavoittelemalla entistä enemmän myös orgaanista näkyvyyttä viikottaisilla sosiaalisen median julkaisuilla maksetun mainonnan lisäksi. Julkaisuissa korostettiin työllistämisenäkökulmaa ja vaikuttamistyötä, myös tuotemainonnan yhteydessä.

Kuluttajia tavoitettiin edelleen hyvin Instagramin kautta, vuoden aikana Instagram-seuraajien määrä nousi 1900 seuraajasta 2700 seuraajaan.

Järjestö sai vuoden aikana medianäkyvyyttä lähinnä kertaluonteisten yhteistöiden kautta, joiden lisäksi Kirkko ja kaupunki-lehti teki omasta aloitteestaan jutun järjestön toiminnasta helmikuussa. Somepersoonien (Rakkauskromosomi ja Rea Tallgren) sisältöyhteistyössä Väylältä lähetettiin muutamia verkkokaupan tuotteita testiin, joista korvauksena saatiin somenäkyvyyttä Instagram-julkaisun muodossa. Viestintätoimisto Måndag ja Eilakaisla antoivat lahjoituksena omaa työaikaansa Väylän toiminnan kehittämiseen ja tietoisuuden edistämiseen, mutta käytännössä yhteistyö ei poikanut juurikaan uutta ja näkyvyys jäi todennäköisesti myös rajalliseksi. Måndagin

lahjoitukseen kuului kumppanuusyhteistyön sparraus sekä blogikirjoitus (kirjoitus nykyään Kemikaalcocktail-blogissa) ja Eilakaislan lahjoitukseen nauhoitettu webinaari Eilakaislan asiakasyrityksille, lyhyt video webinaarin promoamiseksi, kaksi blogikirjoitusta sekä yhdessä laadittu lista yksilön vaikuttamismahdollisuuksista tilanteen parantamiseksi.

- Miksei palkka ole vammattomalle ja vammaiselle sama, jos työn jälki on yhtä hyvää? / Kemikaalcocktail / blogikirjoitus / 11.2.2021
- Ihmisen on pakko tehdä jotakin ja mieluummin oikeissa palkkatöissä – espoolaisjärjestö Väylä palkkaa kehitysvammaisia työntekijöitä / Kirkko ja kaupunki / lehtiartikkeli / 22.2.2021
- Tietoisuus + tuotenosto / Rakkauskromosomi / Instagram-julkaisu / 30.5.2021
- Tietoa kehitysvammaisten työtilanteesta + arvonta / Rea Tallgren / Instagram-julkaisu / 7.6.2021
- Työelämän epätasa-arvo vaatii aktiivista kehittämistä ja tietoisia tekoja / Talouselämä, kumppanisällöt (Eilakaisla) / verkkoartikkeli / 27.10.2021

5.2. Yhteistyösuhteet

Yhteistyötä Espoon ja Helsingin kaupungin vammaispalvelujen sekä Etevan työhönvalmentajien kanssa tehtiin tiiviisti. Väylä aloitti Helsingin kaupungin kumppanina Työkykyisempi Stadi -hankkeessa, jossa tarkoituksena on pilotoida ja mallintaa työtoimintakeskuksissa tehtävää palkallista alihankintatyötä.

Työmaailman parantajat -verkosto laajeni toimintakauden aikana useilla järjestöedustajilla. Ryhmässä on vakituisesti mukana Väylä ry, Omenasieppari Oy, Myö Hostel, Kehitysvammaliitto, Workpilots, Vamlas, Vates, Kehitysvammaisten Tukiliitto, Omillaan osuuskunta, FDUV. Lisäksi ryhmässä vierailee edustajia yrityksistä ja julkiselta sektorilta.

Painopalvelujen osalta Väylän yhteistyökumppaniksi vakiintui espoolainen Origos Oy. Origos toteutti Väylälle palveluita sekä maksullisesti, että järjestön toimintaa maksuttomasti sponsoroiden. Origos tarjosi Väylälle esimerkiksi tuhat kappaletta esitteitä, jotka lähetettiin kaikille verkkokaupan asiakkaille tilausten mukana. Esitteissä kerrotaan kehitysvammaisten työllisyystilanteesta ja Väylän toiminnasta.

5.3. Vaikuttaminen ja kehitysvammaisten oikeuksien toteutumisen seuranta työelämässä

Väylän vaikuttamistyö on kaksitasoista. Väylä vaikuttaa kehitysvammaisten osallisuuteen työelämässä työllistämällä kehitysvammaisia itse TES:n mukaisiin palkkasuhteisiin. Tällä vaikutetaan paitsi yksilöiden työllistymismahdollisuuksiin, myös asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden mielikuviin ja asenteisiin.

Suurin vaikuttamistyö tehdään kuitenkin viestinnällisesti. Vuoden aikana kaikessa viestinnässä nostettiin aktiivisesti esiin Väylän tavoitetta kehitysvammaisten palkkatyön osuuden kasvattamisesta ja kehitysvammaisten tämän hetken työllisyystilanteesta. Lisäksi luotiin uusi juttusarja Myyteistä muutokseen, jossa käsitellään yksi kerrallaan kehitysvammaisten työllistämiseen liittyviä myyttejä, jotka kumoaa tai vahvistaa alan asiantuntijaa. Juttusarjaa

julkaistaan Väylän verkkosivuilla, Instagramissa ja Facebookissa. Tämän lisäksi pyrittiin tuomaan viestinnässä enemmän esiin järjestön toiminnassa mukana olevia ihmisiä, josta yhtenä esimerkkinä hallituksen jäsenten esittelyt.

6. Elinkeinotoiminta

Järjestön toimeentulo nojaa vahvasti sen harjoittamaan elinkeinotoimintaan. Toimintakauden aikana tavoitteena oli vakiinnuttaa verkkokaupan toimintaa, sekä laajentaa ompelu- ja kokoonpanopalveluita. Tavoitteena oli saada näistä kolmesta osa-alueesta (ja niiden sisällä) monta pientä tulovirtaa, jotka yhdessä luovat kestävän taloudellisen perustan ja mahdollisuuden toiminnan jatkuvuudelle. Vuoden aikana edettiin määrätietoisesti näiden tavoitteiden mukaan. Kannattava liiketoiminta mahdollistaa entistä useamman kehitysvammaisen työntekijän työllistämisen jatkossa.

Elinkeinotoiminnan harjoittaminen on järjestölle välttämätöntä jatkuvan toiminnan mahdollistamiseksi sekä järjestön ydintehtävän toteuttamiseksi. Väylä toimii avoimilla markkinoilla muiden palveluntuottajien ja tuotteiden valmistajien rinnalla, ja osoittaa toiminnallaan että kehitysvammaisten työntekijöiden tarjoama työpanos on merkittävä ja yritysten toiminnalle kannattava. Elinkeinotoiminta mahdollistaa laajan näkyvyyden teemoille myös järjestön asiakasyritysten kautta. Yritykset viestivät kehitysvammaisten ihmisten työllisyyteen liittyvistä teemoista omissa verkostoissaan, mihin Väylä tarjoaa heille tukea ja materiaalia.

Elinkeinotoiminnan rakentaminen kannattavaksi on haastavaa, kun kahta lukuunottamatta kaikki järjestön työntekijät tarvitsevat tukea työssään. Järjestössä onkin kiinnitetty huomiota erityisesti työtehtävien räätälöintiin, selkeisiin työtapoihin, sarjoitettavissa oleviin työvaiheisiin, työhyvinvointiin ja erilaisiin henkilökohtaisiin lähestymistapoihin tukea työskentelyä. Järjestön pitkäjänteinen työ ja laaja kokemus mahdollistavat kehitysvammaisten työntekijöiden tuottamien tuotteiden ja palveluiden tarjoamisen niin että siitä hyötyvät niin työntekijät kuin asiakasyrityksetkin. Työntekijälähtöisten ja jatkuvasti kehitettävien työtapojen ansiosta työntekijät voivat hyödyntää koko potentiaalinsa ja käyttää vahvuuksiaan joustavasti eri työtehtävissä, kun taas asiakasyrityksille tuotteiden ja palveluiden ostaminen Väylältä mahdollistaa helpon tavan toteuttaa yhteiskuntavastuullisuutta ja ottaa osaa työelämän muuttamiseen yhdenvertaisemmaksi.

6.1. Globe Hope

Globe Hope tilasi Väylältä 78 kpl kangaskasseja tammikuussa 2021. Kyseessä oli järjestön ensimmäinen isompi ompelutyötilaus ja ensimmäiset kangaskassit. Kassien valmistukseen rakennettiin linjasto, ja työnjako saatiin sujuvaksi. Globe Hope teetti Väylällä myöhemmin keväällä toisen, 360 kappaleen kangaskassierän. Toisen erän kangaskassit menivät jälleenmyyntiin Suomalaiseen Kirjakauppaan.

6.2. Verdons Engineering Oy

Verdons Engineering Oy tilasi Väylältä raportin kehitysvammaisten työntekijöiden työllistämisen mahdollisuuksista tapahtumiin vuokrattavien mukien pesulatoimintaan. Raportti kattoi ajankohtaiskatsauksen ja taustoituksen kehitysvammaisten ihmisten ihmisten työllisyydestä Suomesta, erilaiset käytännön vaihtoehdot työllistämiseen, työllistämisestä viestinnän, taloudelliset tuet ja potentiaalisten yhteistyökumppaneiden kartoituksen. Valmis raportti luovutettiin tammikuussa 2021.

6.3. TueTiimiä.fi

Väylä ry:n ja TueTiimiä.fi:n yhteistyö käynnistyi helmikuussa 2021 kun TueTiimiä.fi tilasi verkkokauppaansa jälleenmyyntiin kestoanulappuja. Uusia tilauksia TueTiimiä.fi teki maaliskuussa, lokakuussa ja marraskuussa, ja olikin yksi järjestön suurimmista jälleenmyyjistä kuluneella toimintakaudella.

6.4. Zinaida Finland Oy

Zinaida Finland Oy liittyi Väylän jälleenmyyjien joukkoon helmikuussa 2021 ensimmäisen tuotetilauksensa myötä. Huhtikuussa Zinaida teetti Väylällä kestoiteiden ompelun omaan valikoimaansa.

6.5. Oranssi Orava

Ekokauppa Oranssi Orava tilasi Väylän tuotteita jälleenmyyntiin ensimmäisen kerran helmikuussa 2021 ja täydennystä jälleen kesäkuussa 2021.

6.6. Rinnekoti

Rinnekoti tilasi luennon työllistymiseen keskittyvälle ryhmälle maaliskuussa 2021. Luennon pitivät Heidi Löppönen ja Miia Pallonen.

6.7. Eksote

Eksote tilasi Väylältä luennon työkykyhankkeen työntekijöille maaliskuussa 2021. Luennon piti liris Mikkilä.

6.8. Suomen puhevammaisten tulkit ry

Suomen puhevammaisten tulkit ry teetti Väylällä 80 kpl kangaskasseja maaliskuussa 2021. Kassit menivät lahjoiksi järjestön jäsenille vuosikokouksen yhteydessä.

6.9. Aalto yliopisto

Aalto yliopisto tilasi Väylältä kehitysvammaisten ihmisten suorittamaa saavutettavuustestausta maaliskuu-huhtikuussa 2021.

6.10. Laponie Oy

Luonnonkosmetiikkaa valmistava Laponie Oy teetti toukokuussa 2021 Väylällä 100 settiä isoja kestovanulappuja omaan valikoimaansa.

6.11. Lumene

Toukokuussa 2021 Lumene tilasi Väylältä 340 settiä kestovanulappuja henkilöstön kesälahjoihin.

6.12. Sannari

Verkkokauppa Sannari liittyi Väylän jälleenmyyjien joukkoon toukokuussa 2021 tekemällään tilauksella.

6.13. Ekokauppa Kotona

Ekokauppa Kotona tilasi Väylältä tuotteita jälleenmyyntiin kesäkuussa 2021.

6.14. Liikunnanilon Olohuone

Liikunnanilon Olohuone teki ensimmäisen Väylän tuotteiden jälleenmyyntitilauksen kesäkuussa 2021, ja sen jälkeen kaksi täydennystilausta.

6.15. Greendeal

Ekotuotteiden maahantuoja Greendeal tilasi uudelleen Väylän tuotteita jälleenmyyntiin kesäkuussa 2021.

6.16. Villapesusiskot Oy

Elokuussa 2021 Villapesusiskot Oy tilasi 50 kpl kangaskasseja myytäväksi omassa verkkokaupassaan ja messuilla. Kassit myytiin loppuun melko nopeasti ja uudesta tilauksesta tulevaisuudessa keskusteltiin jo alustavasti.

6.17. Petite Et Cherie

Vastuullisten tuotteiden puoti Petite Et Cherie ryhtyi Väylän jälleenmyyjäksi heti puodin avautuessa syyskuussa 2021. Puoti teki loppuvuodesta täydennystilauksen, ja tarjoutui järjestämään

galleriatilassaan kehitysvammaisten taiteilijoiden taidenäyttelyn. Näyttely järjestettiin seuraavalle toimintakaudelle.

6.18. Kolme Cosmetics

Luonnonkosmetiikkayritys Kolme Cosmetics teetti Väylällä kankaisia koteloita palashampoille lokakuussa 2021. Tilaus oli jatkumoa aiempien vuosien yhteistyölle.

6.19. Omenasieppari Oy

Omenasieppari teetti Väylällä aiempien vuosien tapaan n. 10 000 glögimaustepussin pakkaustyön loka-marraskuussa 2021.

6.20. Nudge

Vastuullisen ja ekologisen muodin liike Nudge tilasi Väylältä kestopanulappuja jälleenmyyntiin kivijalkamyymäläänsä marraskuussa 2021.

6.21. L'Oréal

L'Oréal on ollut Väylän pitkäaikainen asiakas, mutta koronaepidemian vuoksi yhteistyö oli tauolla. Epidemian helpottaessa työtä päästiin jälleen jatkamaan marraskuussa 2021 kun Väylän keikkalaiset kävivät L'Oréalilla pakkaamassa tuotekasseja.

7. Vuoden merkkipaalu ja yhteenveto

Järjestön työn ytimessä on toiminnan jatkuva kehittäminen. Toiminnan kehittämisestä vastaavat toiminnanjohtaja ja kehittämisspäällikkö hallituksen tuella. Pandemiavuonna 2020 laadittiin kaudelle 2021 toimintasuunnitelma, jossa kehitetään ompelupalveluita, omaa verkkokauppaa ja panostetaan pakkauspalveluiden laajentamiseen. Siivouspalvelut oli päätetty jättää vielä palveluihin, mutta aiempaa pienimuotoisemmin. Toimintakauden aikana edettiin tämän suunnitelman mukaisesti. Muutosvaihe oli järjestölle etenkin taloudellisesti raskas. Vuoden mittaan palveluita saatiin kuitenkin kehitettyä ja markkinoitua, mikä johti uusien asiakkuuksien saamiseen. Toimintakauden aikana valmistettiin tilaustöitä seitsemälle yritykselle, tehtiin pakkaus/kokoonpanotöitä kahdelle yritykselle ja loppuvuodesta 2021 Väylän tuotteilla oli jo kymmenen jälleenmyyjäyritystä. Tämän lisäksi Väylä oli solminut kauden loppuun mennessä sopimukset järjestön historian suurimmista yhteistöistä kahden suuren kotimaisen yrityksen kanssa.

Toiminnan tarkoituksena on parantaa kehitysvammaisten ihmisten työllisyystilannetta sekä suoraan itse työllistäen että yleistä tietoisuutta aiheesta lisäämällä. Tässä avainasemassa on jatkuva toiminnan kehittäminen. Toimintaa kehitettiin toimintakauden aikana aktiivisesti lukuunottamatta kauden viimeistä kolmea kuukautta, jolloin kehittämistyö oli tauolla sairastapauksen vuoksi. Vuoden aikana muokattiin työskentelytapoja tehokkaammiksi, laadittiin konsepteja viestinnälle, kumppanuuksille ja markkinointiin, sekä huolehdittiin työntekijöiden työhyvinvoinnista.

Toimintakauden kehittämistyö oli jatkumo vuoden 2020 suurille toiminnan muutoksille. Tuolloin tehty kehittämistyö ja linjaukset mahdollistivat vuoden 2021 toiminnan ja kehittämisen keskittymisen jo aiemmin valittuihin toimintoihin. Näin suuria muutoksia ei tarvinnut tehdä, vaan olemassaolevaa toimintaa voitiin syventää ja kehittää edelleen.

Taloudellisesti järjestö koki vaikeuksia vuonna 2021. Aiempina vuosina on voitu tehdä kotisiivouksia ja ikkunanpesuja keväällä niin paljon, että niiden tuotot ovat kattaneet hiljaisemman kesäajan kulut. Nyt varat olivat keväällä kuluneet jo juokseviin kuluihin, eikä puskuria kesäksi ollut saatu. Syksyllä toiminta ja myynti vilkastui, ja suuri apu eteenpäin pääsyssä oli joulukuussa saatu 14 000 euron avustus Kavli Oy:ltä. Lisäksi syksyllä haettiin järjestön toiminnalle avustusta Päivikki ja Sakari Sohlbergin Säätiöltä. Joulukuussa 2021 hakemukseen saapui myönteinen päätös, Väylälle myönnettiin seuraavalla toimintakaudella 20 000 euroa kehitysvammaisten työntekijöiden työllistämiseen ja heidän osaamisensa näkyväksi tekemiseen. Vuosi 2021 päättyikin paljon valoisimmissa tunnelmissa kuin missä se oli alkanut.